



UNIVERSITAS GUNADARMA, FAKULTAS EKONOMI, PRODI AKUNTANSI

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Mata Kuliah	Kode	Rumpun Mata Kuliah	Bobot (SKS)	Semester	Direvisi
Sistem Pengendalian Manajemen	KK-022308	Akuntansi	3	7	22 Januari 2024
OTORISASI	Pengembang RPS		Koordinator Mata Kuliah		Ka. Prodi
	 Jessica Barus, SE.,MM.,CA		 Dr. Desi Pujiati, SE.,MM., M.Si		 Dr. Imam Subaweh, SE., MM., Ak., CA
Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL)	CPL1 Menguasai konsep teoritis bidang ilmu Akuntansi dan audit secara umum (AK) CPL2 Mampu memberikan petunjuk dalam memilih berbagai alternative solusi secara mandiri (AM) CPL3 Bertanggung jawab secara profesional dan etik terhadap pencapaian hasil kelompok (ASK)				
Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)	CPMK1.1	Menguasai konsep teoritis secara mendalam tentang : Hakekat Sistem Pengendalian Manajemen, Tujuan dan Strategi Perusahaan, Strategi Dan Metode Pengendalian Modern, Pengendalian Pada Organisasi Jasa Dan Lembaga Keuangan dan Pengendalian Pada Organisasi Multinasional Dan Pengendalian Proyek.			
	CPMK1.2	Memahami, mengaplikasikan, dan mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni dalam bidang ilmunya masing-masing sesuai dengan profesi dan pekerjaan sebagai contoller.			
	CPMK2.1	Mampu mengkaji implikasi pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan teknologi yang memperhatikan dan menerapkan nilai humaniora sesuai dengan keahliannya berdasarkan kaidah, tata cara dan etika ilmiah dalam rangka menghasilkan solusi, gagasan, desain atau kritik seni mengenai pusat pertanggungjawaban, Pengukuran Dan Pengendalian Asset,pengeloaan harga transfer Analisis Laporan Kinerja dan Pengukuran Kinerja Manajemen dan Kompensasi			
	CPMK2.2	Mampu bertanggungjawab atas pencapaian hasil kerja kelompok dan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap penyelesaian pekerjaan yang ditugaskan kepada pekerja yang berada di bawah tanggungjawabnya pada saat menyusun perencanaan strategis, anggaran dan analisis laporan kinerja organisasi.			

	CPMK3.1	Mampu secara mandiri mendisain proses bisnis dalam suatu sistem informasi akuntansi yang mendukung penyediaan informasi berbasis teknologi informasi untuk mendukung pengendalian manajemen dan pengambilan keputusan organisasi dengan menggunakan pendekatan siklus pengembangan sistem (System Development Life Cycle/ SDLC: Pusat Pertanggungjawaban, pengeloaan harga transfer dan pengukuran kompensasi, Perencanaan Strategis dan Penyusunan Anggaran	
	CPMK3.2	Mampu bekerja dalam tim lintas disiplin dan lintas budaya dalam menetapkan Tujuan dan Strategi Perusahaan, Strategi Dan Metode Pengendalian Modern, Pengendalian Pada Organisasi Jasa Dan Lembaga Keuangan dan Pengendalian Pada Organisasi Multinasional Dan Pengendalian Proyek.	
Deskripsi Singkat MK	Mahasiswa dapat memahami Sistem Pengendalian Manajemen baik dari segi struktur maupun proses pengendalian manajemen. Dari segi struktur pembahasan ditekankan pada pusat pertanggung jawaban dan pengukuran kinerja, perilaku manusia dalam organisasi dan harga transfer. Sedangkan dari segi proses pembahasan ditekankan pada strategi perusahaan, penyusunan anggaran, analisis laporan kinerja dan kompensasi manajemen. Adapun pokok bahasannya meliputi : Konsep SPM, lingkungan pengendalian, proses pengendalian, dan penerapan sistem pengendalian diberbagai bidang usaha.		
Pustaka	Utama : 1. Robert N. Anthony & Vijay Govindarajan , Management Control System, Buku 1, terjemahan:Kurniawan Tjakrawala 11th Edition, McGraw-Hill, Boston, 2015. 2. Robert N. Anthony & Vijay Govindarajan , Management Control System, Buku 2, terjemahan:Kurniawan Tjakrawala dan Kritsta, 11th Edition, McGraw-Hill, Boston, 2015. 3. Kenneth A. Merchant and Wim. A van der Stede, Sistem Pengendalian Manajemen (Pengukuran Kinerja, Evaluasi, dan Insentif), Edisi 3, Salemba Empat, 2014. 4. Desi Pujiati. Sistem Pengendalian Manajemen Berbasis Teknologi Internet. Edisi 1, Cetakan pertama. Amerta Media. 2021. Pendukung: 6. Robbins, S., & Judge, Organizational behavior. New York: Pearson. 2017 7. Amirullah, Manajemen Strategi Teori- Konsep- Kinerja. Jakarta: Mitra Wacana, 2015. 8. Desi Pujiati, Nopirin dan Misdiyono, Meta Analysis Of Management Control System, Strategy And Performance Of Business Unit. Jurnal Aptikom , Jilid 5, 2020. http://aptikomjournal.com/index.php/CSIT/article/view/15/0. 9. Riska Evi Yanti, Caecilia Widi Pratiwi, Determinan Transfer Pricing Pada Perusahaan Pertambangan (Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis), 2021 https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/article/view/3326.		
Bahan Kajian/Materi Pembelajaran	1. Hakekat Sistem Pengendalian Manajemen 2. Tujuan dan Strategi Perusahaan 3. Perilaku dalam Organisasi 4. Pusat Pertanggungjawaban : Pendapatan dan Biaya 5. Pusat Laba 6. Pengukuran Dan Pengendalian Asset 7. Perencanaan Strategis 8. Penyusunan Anggaran 9. Analisis Laporan Kinerja 10. Pengukuran Kinerja Manajemen dan Kompensasi 11. Strategi Dan Metode Pengendalian Modern		

	12. Pengendalian Pada Organisasi Jasa Dan Lembaga Keuangan 13. Pengendalian Pada Organisasi Multinasional Dan Pengendalian Proyek
Media Pembelajaran	Notebook & LCDProjector
Mata Kuliah Prasyarat	Akuntansi Biaya dan Akuntansi Manajemen

Minggu	Kemampuan Akhir Yang Diharapkan (Sub CPMK)	Bahan Kajian (Materi Pembelajaran)	Bentuk dan Metode Pembelajaran	Waktu	Pengalaman Belajar Mahasiswa	PENILAIAN			Ref
						Kriteria dan Bentuk	Indikator	Bobot (%)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Mampu menjelaskan konsep, Batasan sistem pengendalian manajemen dan menunjukkan fungsi controller, deskripsi dan kualifikasi pekerjaan ,struktur organisasi, perbedaan dengan treasurer. CPL1 ; CPMK 1.1 CPL1 ; CPMK 1.2	Konsep dasar dan ruang lingkup sistem pengendalian manajemen. Konsep pekerjaan controller yaitu sejarah fungsi controller, deskripsi dan kualifikasi pekerjaan struktur organisasi, perbedaan dengan treasurer	Bentuk: Kuliah Metode: Ceramah Diskusi	TM: 1x(3x50") TT: 1x(3x60") BM: 1x(3x60")	Mengkomunikasikan konsep, batasan dan fungsi dan jenis pekerjaan sistem pengendalian manajemen.	Kriteria: Rubrik kriteria grading Bentuk Penilaian Komunikasi Tanya Jawab telaah jurnal.	Ketepatan Mengkomunikasikan konsep, Batasan dan fungsi dan jenis pekerjaan sistem pengendalian manajemen. Review jurnal sistem pengendalian manajemen.kesesuaian dan sistematika dalam menjelaskan Tarif Pajak	10	1 2 4 5 7 8
2.	Mampu menjelaskan Konsep strategi tingkat korporat dan strategi tingkat unit bisnis CPL1 ; CPMK 1.1 CPL1 ; CPMK 1.2	Konsep dan Strategi pada sistem pengendalian manajemen. Perbandingan strategi Perusahaan yaitu strategi tingkat korporat dan strategi tingkat unit bisnis.	Bentuk: Kuliah Metode: Ceramah Discovery Learning	TM: 1x(3x50") TT: 1x(3x60") BM: 1x(3x60")	Mengkaji dan membandingkan Konsep strategi tingkat korporat dan strategi tingkat unit bisnis.	Kriteria: Rubrik kriteria grading Bentuk Penilaian Resume Konsep strategi tingkat korporat dan strategi tingkat unit bisnis	Ketepatan Perbandingan Konsep strategi tingkat korporat dan strategi tingkat unit bisnis	10	1 2 4 5 7 8

3.	Mampu menjelaskan pentingnya keselarasan tujuan antara individu dan organisasi, sistem pengendalian formal yang dilakukan oleh perusahaan. Jenis- jenis organisasi dan pengaruhnya terhadap desain sistem pengendalian manajemen. CPL1 ; CPMK 1.1 CPL1 ; CPMK 1.2	Pentingnya keselarasan tujuan antara individu dan organisasi. Sistem pengendalian formal yang dilakukan oleh perusahaan. Jenis organisasi dan pengaruhnya terhadap desain sistem pengendalian manajemen.	Bentuk: Kuliah Metode: Ceramah Discovery Learning, Diskusi kelompok	TM: 1x(3x50") TT: 1x(3x60") BM: 1x(3x60")	Mengkaji dan analisis jenis organisasi dan pengaruhnya terhadap desain sistem pengendalian manajemen.	Kriteria: Ketepatan analisis dan ketajaman pengaruh jenis organisasi terhadap desain sistem pengendalian manajemen. Bentuk Penilaian Tanya Jawab	Ketepatan dan kesesuaian mengkaji dan Analisis jenis organisasi terhadap desain sistem pengendalian manajemen.	10	1 2 4 5 6 7 8
4-5	Mampu menjelaskan dan karakteristik pusat pertanggungjawab an dan penerapan pusat pendapatan, pusat biaya, pusat laba, pusat administrasi dan pendukung serta penerapan pusat penelitian dan pengembangan dan pusat pemasaran. CPL1 ; CPMK 1.2 CPL2 ; CPMK 2.1 CPL3 ; CPMK 3.1	Konsep dan Karakteristik pusat pertanggungjawab an. Penerapan masing- masing pusat pertanggungjawab an	Bentuk: Kuliah Metode: Ceramah Diskusi	TM: 1x(3x50") TT: 1x(3x60") BM: 1x(3x60")	Mengkaji dan analisis pengendalian hasil perhitungan pusat pertanggungjawab an. mereview koordinasi antar divisi dari hasil perhitungan pusat pertanggungjawab an. Tugas 1	Kriteria: Ketepatan analisis dan ketajaman hasil perhitungan dan review koordinasi antar divisi pusat pertanggungjawab an Bentuk Penilaian Hasil diskusi dan pengerjaan tugas	• Ketepatan dan kesesuaian Mengkaji dan Analisis hasil perhitungan pusat pertanggungjawab an • Kesesuaian Review koordinasi antar divisi pusat pertanggungjawab an	10	1 2 4

6.	Mampu menjelaskan tujuan, metode, penerapan harga transfer dan keterkaitan harga transfer dengan sistem pengendalian manajemen. CPL1 ; CPMK 1.2 CPL2 ; CPMK 2.1 CPL3 ; CPMK 3.1	Konsep dan tujuan Penentuan harga transfer Pengendalian pada penerapan harga transfer	Bentuk: Kuliah Metode: Ceramah Diskusi kelompok	TM: 1x(3x50") TT: 1x(3x60") BM:1x(3x60")	Menganalisis hasil Perhitungan harga transfer dan kaitannya dengan sistem pengendalian manajemen.	Kriteria: Ketepatan analisis dan ketajaman penerapan harga transfer dan kaitannya sistem pengendalian manajemen Bentuk Penilaian Tanya Jawab	Ketepatan, kesesuaian, ketelitian dan ketajaman hasil perhitungan harga transfer dan kaitannya dengan sistem pengendalian manajemen.	5	1 2 4 9
7	Mampu menjelaskan struktur analisis pengukuran dan pengelolaan aset. Mampu menghitung metode EVA, ROI, dan ROA sebagai pertimbangan mengevaluasi kinerja manajer dan perusahaan CPL1 ; CPMK 1.2 CPL2 ; CPMK 2.1 CPL3 ; CPMK 3.1	Struktur analisis pengukuran dan pengelolaan aset. Analisis hasil perhitungan metode EVA, ROI, dan ROA sebagai pertimbangan mengevaluasi kinerja manajer. Hasil pengukuran dan pengelolaan aset sebagai evaluasi kinerja perusahaan.	Bentuk: Kuliah Metode: Ceramah Diskusi kelompok	TM: 1x(3x50") TT: 1x(3x60") BM:1 x(3x60")	Menganalisis hasil Perhitungan hasil perhitungan metode EVA, ROI, dan ROA sebagai pertimbangan mengevaluasi kinerja manajer dan kinerja perusahaan. (Tugas-2)	Kriteria: Rubrik kriteria grading Bentuk Penilaian: Hasil diskusi dan pengerjaan tugas	Ketepatan, kesesuaian, ketelitian dan ketajaman hasil perhitungan metode EVA, ROI, dan ROA sebagai pertimbangan mengevaluasi kinerja manajer dan kinerja perusahaan	5	1 2 4
8	Mampu menjelaskan sifatPerencanaan strategis sebagai acuan pencapaian strategi dari implementasi sistem pengendalian manajemen. CPL1 ; CPMK 1.2 CPL2 ; CPMK 2.2 CPL3 ; CPMK 3.1	sifat Perencanaan strategis. Analisis usulan program baru dan program yang sedang berjalan. Proses perencanaan	Bentuk: Kuliah Metode: Ceramah diskusi kelompok studi kasus	TM: 1x(3x50") BT: 1x(3x60") BM: 1x(3x60")	perencanaan strategis sebagai acuan pencapaian strategi dari implementasi sistem pengendalian manajemen.	Kriteria: Rubrik kriteria grading Bentuk Penilaian: Tanya Jawab	Ketepatan dan ketelitian pembuatan perencanaan strategi Ketepatan dan ketajaman perencanaan strategis sebagai acuan pencapaian strategi dari implementasi	10	1 2 4 5 6 7 8

		strategis sebagai acuan pencapaian strategi dari implementasi sistem pengendalian manajemen.					sistem pengendalian manajemen.		
9	Mampu menjelaskan anggaran perusahaan sebagai acuan implementasi sistem pengendalian manajemen. CPL1 ; CPMK 1.2 CPL2 ; CPMK 2.2 CPL3 ; CPMK 3.1	Hakekat dan proses penyusunan anggaran dan teknik kuantitatif anggaran. Aspek perilaku anggaran sebagai salah satu keberhasilan penyusunan anggaran. Anggaran perusahaan sebagai acuan implementasi sistem pengendalian manajemen.	Bentuk: Kuliah Metode: Ceramah diskusi kelompok Tugas 3	TM: 1x(3x50") BT: 1x(3x60") BM: 1x(3x60")	Memberi argumentasi aspek perilaku anggaran sebagai salah satu keberhasilan penyusunan anggaran dan anggaran perusahaan sebagai acuan implementasi sistem pengendalian manajemen.	Kriteria: Rubrik kriteria grading Bentuk Penilaian: Hasil diskusi dan pengerjaan tugas	Ketepatan memberi argumentasi aspek perilaku anggaran sebagai salah satu keberhasilan penyusunan anggaran dan perusahaan sebagai acuan implementasi sistem pengendalian manajemen.	5	1 2 4
10	Mampu menghitung variance dan aspek perilaku dalam evaluasi kinerja. CPL1 ; CPMK 1.2 CPL2 ; CPMK 2.2 CPL3 ; CPMK 3.1	Perhitungan variance. Keterbatasan analisis variance Aspek perilaku dalam evaluasi kinerja	Bentuk: Kuliah Metode: Ceramah diskusi kelompok	TM: 1x(3x50") TT: 1x(3x60") BM: 1x(3x60")	Menganalisis hasil perhitungan variance sebagai evaluasi kinerja	Kriteria: Rubrik kriteria grading Bentuk Penilaian: Tanya Jawab Evaluasi	Ketepatan, kesesuaian, ketelitian dan ketajaman Menganalisis hasil perhitungan variance sebagai evaluasi kinerja	5	1 2 4 5

11	UJIAN TENGAH SEMESTER								
12	Mampu menjelaskan sistem ukuran kinerja, rencana kompensasi, insentif untuk pimpinan perusahaan dan insentif untuk unit bisnis. CPL1 ; CPMK 1.2 CPL2 ; CPMK 2.1 CPL3 ; CPMK 3.1	Sistem ukuran kinerja. Pengendalian interaktif. Karakteristik rencanakompensasi. Insentif untuk pimpinan perusahaan dan insentif untuk unit bisnis.	Bentuk: Kuliah Metode: Ceramah diskusi kelompok Tugas 4	TM: 1x(3x50") TT: 1x(3x60") BM: 1x(3x60")	Menganalisis kompensasi berupa insentif baik untuk pimpinan perusahaan dan unit bisnis dapat mendorong ukuran kinerja.	Kriteria: Rubrik kriteria grading Bentuk Penilaian: Hasil diskusi dan pengerjaan tugas	Ketepatan, kesesuaian, ketelitian dan ketajaman menganalisis kompensasi berupa insentif baik untuk pimpinan perusahaan dan unit bisnis dapat mendorong ukuran kinerja.	10	1 2 4 5
13.	Mampu menjelaskan penerapan JIT, TQM, CIM & DSS, BSC, CSR sebagai alat bantu pengendalian modern. CPL1 ; CPMK 1.2 CPL2 ; CPMK 2.2 CPL3 ; CPMK 3.1	Penerapan JIT, TQM, CIM & DSS, BSC, CSR sebagai alat bantu pengendalian modern	Bentuk: Kuliah Metode: Ceramah diskusi kelompok	TM: 1x(3x50") TT: 1x(3x60") BM: 1x(3x60")	Menganalisis implementasi strategi korporat dan strategi unit bsnis dengan alat bantu JIT, TQM, CIM & DSS, BSC, CSR	Kriteria: Rubrik kriteria grading Bentuk Penilaian: Tanya Jawab Evaluasi	Ketepatan, kesesuaian, ketelitian dan ketajaman dalam mengevaluasi menganalisis implementasi strategi korporat dan strategi unit bsnis dengan alat bantu JIT, TQM, CIM & DSS, BSC, CSR	10	1 2 4
14.	Mampu menjelaskan secara umum penerapan sistem pengendalian manajemen pada organisasi profesional, Organisasi Non Profit, Bank komersial, perusahaan	Karakteristik organisasi profesional, OrganisasiNon Profit, Bank komersial, perusahaan	Bentuk: Kuliah Metode: Ceramah diskusi kelompok	TM: 1x(3x50") TT: 1x(3x60") BM: 1x(3x60")	Menunjukkan bahwa penerapan sistem pengendalian manajemen dapat digeneralisasi pada semua jenis	Kriteria: Rubrik kriteria grading Bentuk Penilaian: Tanya Jawab Evaluasi	Ketepatan, kesesuaian, ketelitian dan ketajaman penerapan sistem pengendalian	5	1 2 4 5

[illegible]

FORMAT RANCANGAN TUGAS dan RUBRIK

MINGGU KE-	TUGAS	KRITERIA PENILAIAN	JENIS RUBRIK	PENILAIAN
5	Referensi no. 1 (BAB 4) Kasus 4.1 : Halaman 192-198 : VERSHIRE COMPANY Kasus 4.5 : Halaman 225-231 : WESTPORT ELECTRIC Co,	• Identifikasi informasi terkait input dan output dan ukuran prestasi dari masing-masing pusat pertanggungjawaban. • Ketepatan, ketelitian dan kesesuaian Mengkaji dan Analisis hasil perhitungan pusat pertanggungjawaban • Kemampuan membuat dan menganalisis Review koordinasi antar divisi pusat pertanggungjawaban • Adanya diskusi dan kerjasama kelompok dalam menyelesaikan tugas	Skala Analitik	1-100
7	Referensi no. 1 (BAB 7) Kasus 7.3 : Halaman 370--378 : QUALITY METAL SERVICE CENTER	• Identifikasi informasi aset dan ukuran pengendalian aset perusahaan. • Ketepatan, kesesuaian, ketelitian dan ketajaman perhitungan metode EVA, ROI, dan ROA sebagai pertimbangan mengevaluasi kinerja manajer dan kinerja perusahaan dalam mengelola dan mengendalikan aset. • Kemampuan menganalisis adanya selisih dari target dan pencapaian hasil perhitungan. • Adanya diskusi dan kerjasama kelompok dalam menyelesaikan tugas.	Skala Analitik	1-100

MINGGU KE-	TUGAS	KRITERIA PENILAIAN	JENIS RUBRIK	PENILAIAN
9	Referensi no. 2 (BAB 9) Kasus 92 : Halaman 108-198 : BOSTON CREAMERY INC	• Identifikasi informasi struktur anggaran dan realisasi anggaran dan dasar ukuran pengendalian anggaran. • Ketepatan, kesesuaian, ketelitian dan ketajaman dalam menyusun anggaran. • Ketepatan memberi argumentasi aspek perilaku anggaran sebagai salah satu keberhasilan penyusunan anggaran dan perusahaan sebagai acuan implementasi sistem pengendalian manajemen. • Adanya diskusi dan kerjasama kelompok dalam menyelesaikan tugas	Skala Analitik	1-100
12	Referensi no. 2 (BAB 12) Kasus 12-2 : Halaman 297-305 : CROWN POINT CABINETRY	• Identifikasi informasi dasar dan tujuan pembentukan kompensasi organisasi. • Ketepatan, kesesuaian, ketelitian dan ketajaman menganalisis kompensasi berupa insentif baik untuk pimpinan perusahaan dan unit bisnis. • Kemampuan mengevaluasi pemberian kompensasi dapat mendorong ukuran kinerja karyawan dan organisasi. • Adanya diskusi dan kerjasama kelompok dalam menyelesaikan tugas		

RUBRIK SKALA PERSEPSI

Skor	Deskripsi/Indikator Kerja Pengerjaan Tugas
81 - 100	Mahasiswa menyelesaikan tugas dengan sangat baik (sistematis, lengkap, dan rapi), menyelesaikan permasalahan, inovatif, rancangan disajikan sistematis, sesuai standar, dan dapat diterapkan, serta melengkapi tugas dari materi yang didapatkan dari sumber lainnya sebagai referensi.
61 – 80	Mahasiswa menyelesaikan tugas dengan baik (sistematis, kurang lengkap, dan kurang rapi), menyelesaikan permasalahan, sesuai standar, kurang inovatif, rancangan disajikan sistematis, dapat diterapkan, serta melengkapi tugas dari materi yang didapatkan dari sumber lainnya sebagai referensi.
41 – 60	Mahasiswa menyelesaikan tugas dengan cukup baik (kurang sistematis, tidak lengkap, dan tidak rapi), menyelesaikan permasalahan, sesuai standar, rancangan cukup sistematis, tapi kurang dapat diterapkan, dengan referensi cukup.
21 – 40	Mahasiswa menyelesaikan tugas dengan kurang baik (tidak sistematis, tidak lengkap, dan tidak rapi), kurang menyelesaikan permasalahan, kurang sesuai standar, rancangan cukup teratur, tapi kurang dapat diterapkan, serta kurang membaca materi dari referensi utama.
< 20	Mahasiswa menyelesaikan tugas dengan tidak baik (tidak ada sistematika, tidak lengkap, dan tidak rapi), kurang sesuai standar, rancangan tidak teratur, tidak dapat diterapkan, serta referensi lemah.

RANCANGAN PENILAIAN

Detil jenis penilaian dan bobot dapat dilihat pada Tabel berikut:

Tabel Jenis Penilaian dan Bobotnya Terhadap Nilai Akhir

Jenis Penilaian	Bobot
Sikap	5%
Tugas 1	15%
Tugas 2	10%
Tugas 3	10%
Tugas 4	15%
UTS	20%
UAS	25%
	100%